



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 756]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 6, 2017/भाद्र 15, 1939

No. 756]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 6, 2017/BHADRA 15, 1939

वस्त्र मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 1134(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जूट आयुक्त, वर्ग 3 और वर्ग 4(अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2016 उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय से जिसे आशुलिपिक (श्रेणी-1) के पद से उन्नयित किया गया है। जहां तक आशुलिपिक के पद से संबंधित है, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जूट आयुक्त, कोलकाता के कार्यालय, आशुलिपिक (श्रेणी-1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

5552 GI/2017

(1)

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, जूट आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक (श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक (श्रेणी 1)	01* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-6 (35400-112400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसका न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500 – 81100 रुपए) में आशुलिपिक (श्रेणी 2) जिसने श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. उप-जूट आयुक्त - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (लागत) – सदस्य 3. वस्त्र मंत्रालय में जूट आयुक्त के कार्यालय से संबंधित मामले को संभालने वाला अवर सचिव – सदस्य विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

			<p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त या कानूनी या स्वायत्त संगठन:</p> <p>(i) मूल संवर्ग या नियमित विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 या समतुल्य में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 या समतुल्य में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :</p> <p>1. उप-जुट आयुक्त - अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त निदेशक (लागत) – सदस्य</p> <p>3. वस्त्र मंत्रालय में जुट आयुक्त के कार्यालय से संबंधित मामले को संभालने वाला अवसर सचिव –सदस्य</p>	
--	--	--	---	---	--

[फा. सं 4/10/2007 –पटसन खंड.॥ भाग-ख]

ए. मधुकुमार रेड्डी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TEXTILES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th September, 2017

G.S.R. 1134(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jute Commissioner, Class III and Class IV (Non gazetted) posts Recruitment Rules, 1966, in so far as it relates to the post of Stenographer which has been upgraded to the post of Stenographer (Grade-I from time to time by the Competent Authority, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade-I) in the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner, Kolkata, namely :-

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner, [Stenographer (Grade-I)] Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix.—** The number of posts, its classification, and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc. –** The method of recruitment, age limits, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification. –** No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
6. **Saving. -** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post of non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer (Grade – I)	1* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (35400-112400)	Selection post.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation including short-term contract .	By promotion: Stenographers (Grade II) in level-4 (25500-81100) in the pay matrix with ten years’ regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Deputy Jute Commissioner – Chairman 2. Joint Director (Cost)–Member 3. Under Secretary dealing with matters relating to the office of the	consultation with Union Public Service Commission not necessary

			<p>provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By Deputation (including short term contact):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi- Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in level-5 in the pay matrix or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years regular service in level- 4 in the pay matrix or equivalent.</p> <p>Note 1- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration</p>	<p>Jute Commissioner In Ministry Of Textiles. -Member</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Jute Commissioner -Chairman 2. Joint Director (Cost) -Member 3. Under Secretary dealing with matters relating to the office of the Jute Commissioner In Ministry Of Textiles - Member 	
--	--	--	--	---	--

				<p>for appointment by promotion.</p> <p>Note 2- Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3- The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

[F. No. 4/10/2007-Jute Vol.II Pt. – B]

A. MADHUKUMAR REDDY, Jt. Secy.